

本公司已將 112 年度推動永續發展執行情形提報最近一期董事會進行報告。

項目	運作情形
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	本公司設置永續發展推動小組，由董事長擔任主委及財務長擔任總幹事，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期(至少一年一次)向董事會報告；針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，董事會授權永續發展推動小組，以落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益，加強企業社會責任資訊揭露等四大議題，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注之議題，擬定對應策略與年度行動方案，定期(至少一年一次)向董事會報告處理情形。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	本公司於110年4月28日董事會通過訂定「風險管理辦法」，以作為本公司風險管理之指導原則，並參考國際標準「ISO31000風險管理系統原則及指導綱要」之架構，於112年12月27日經董事會核定通過更名為「風險管理政策與程序」；所擬定之風險管理政策，涵蓋風險管理範疇、風險管理組織架構及風險管理程序等監控機制，並由審計委員會兼任風險管理委員會，為風險管理相關運作機制之監督單位，希望將因業務活動所產生的各項風險控制在可接受的範圍，並每年一次向董事會報告其運作情形。 本公司依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險辨識與衡量；112年度定義之風險共為八項，分別為：營運風險、財務風險、策略風險、法遵風險、資訊風險、環境風險作業、作業危害風險及其他風險，審計委員會並於112年12月27日將112年度風險管理運作狀況呈報至董事會，依董事會決議採行之因應策略落實執行並定期追蹤執行結果。 【風險管理程序】  <pre> graph LR A[各營運單位 • 風險辨識 • 評估風險來源項目] --> B[各營運單位 • 風險衡量 • 評估風險項目之衝擊程度及發生機率] B --> C[風險管理推動小組 • 風險監控 • 針對高風險項目擇定因應策略報告] C --> D[風險管理推動小組 • 風險報告提報審計委員會 • 風險報告提報董事會] D --> E[董事會 • 風險審查與核定 • 針對高風險項目決議回應措施以專案執行與追蹤] </pre>

項目	運作情形															
	風險回應提出可採行之因應措施有以下方式： 1. 風險迴避：採取措施迴避可能引起風險之各種活動。 2. 風險降低：採取措施降低風險發生後之衝擊或發生之可能性。 3. 風險分攤：採取移轉之方式，將風險之一部或全部由其他方式承擔。 4. 風險承擔：不採取任何措施改變風險發生之可能性及其衝擊。															
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	(一) 本公司及子公司已依據ISO14001(環境管理系統)，建立適宜之環境管理系統，並取得第三方公正單位認證，其證書已公開揭露於公司官網。 (二) 本公司因應業務成長，興建綠建築營運總部，於100年3月30日落成啟用，總部大樓設計時即依美國綠建築協會制定的LEED(Leadership in Energy and Environmental Design)綠建築標準規劃興建，響應綠建築與節能減碳之政策，以降低對環境負荷之影響。 營運總部設計： 『節水』景觀澆灌完全使用回收之雨水、使用自來水節水器具以及提高廚衛用水效率70%，運轉之後的製程水回收率目標預計可達90%以上。 『節能』空調系統引進先進夜間儲冰系統，與日間冰水機主機交叉使用，節能又省錢。 (三) 本公司已密切注意國際趨勢與因應方向，並瞭解包括政府、投資人、客戶及社會大眾等利害關係人所關注與環境有關的議題，評估出可能的法規風險、實質風險和其他風險及潛在機會並採取相對應之措施。 氣候變遷對本公司現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施： <table><tr><th>項目</th><th>氣候變遷潛在風險</th><th>機會</th><th>因應措施</th></tr><tr><td rowspan="2">現行</td><td>溫室氣體排放總量管制與碳權交易制度。</td><td>推動低碳綠色生產，節約用電、降低營運成本。</td><td>透過照明設備更換、購置節能機台，使用電度數降低。</td></tr><tr><td>低碳產品開發成本。</td><td>透過綠色製程環保系統節能減碳且降低營運成本。</td><td>導入水性噴塗製程，使產品使用水性漆降低揮發性有機化合物(VOCs)。</td></tr><tr><td>未來</td><td>永續發展規範增加使</td><td>尋找並使用綠能環</td><td>初期投入資源研發綠能環</td></tr></table>	項目	氣候變遷潛在風險	機會	因應措施	現行	溫室氣體排放總量管制與碳權交易制度。	推動低碳綠色生產，節約用電、降低營運成本。	透過照明設備更換、購置節能機台，使用電度數降低。	低碳產品開發成本。	透過綠色製程環保系統節能減碳且降低營運成本。	導入水性噴塗製程，使產品使用水性漆降低揮發性有機化合物(VOCs)。	未來	永續發展規範增加使	尋找並使用綠能環	初期投入資源研發綠能環
項目	氣候變遷潛在風險	機會	因應措施													
現行	溫室氣體排放總量管制與碳權交易制度。	推動低碳綠色生產，節約用電、降低營運成本。	透過照明設備更換、購置節能機台，使用電度數降低。													
	低碳產品開發成本。	透過綠色製程環保系統節能減碳且降低營運成本。	導入水性噴塗製程，使產品使用水性漆降低揮發性有機化合物(VOCs)。													
未來	永續發展規範增加使	尋找並使用綠能環	初期投入資源研發綠能環													

項目	運作情形			
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		得相關成本上升。 溫室效應造成極端天災事件對永續經營造成潛在不可預期的影響程度。	保材料。 透過減碳行動減緩溫室效應的擴大。	保材料。 落實溫室氣體減排目標及鼓勵員工多使用電動車或搭乘大眾交通工具以減少碳排。
	(四) 新至陞集團除本公司外，海外生產據點—昆山、深圳、越南皆秉持與地球環境共存之信念，依本公司「永續發展實務守則」所制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，持續不斷的推動節能及溫室氣體減量措施，積極減少碳排放及著重電力節用措施，定期檢討廠內能源耗用情形。本公司於制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策上，已於「永續發展實務守則」訂定相關規定，並如實履行。 本公司溫室氣體排放量盤查，經外部單位驗證，除集團總部大樓取得綠建築認證外，本公司仍持續為致力環境改善及達成逐年減少5%溫室氣體減量之管理目標努力，執行措施如下： 1.生產端節能措施： 製程能源耗用減量、設備效率提升及能源管理等。 2.辦公室節能措施： (1)集團總部大樓於101年6月取得美國綠建築協會LEED綠認證。 (2)辦公環境隨季節調整空調及設定恆溫於26度，以減低電力負荷。 (3)辦公室之照明採省電高效能之燈具，既降低燈源發熱量，且能達到節能目的。 (4)宣導員工勤走樓梯代替電梯。 (5)持續規劃汰換舊設備和採購節能設施，提高能源使用效率。 (6)下班或假日期間關閉部分空調。 (7)每日午休熄燈措施。 (8)設定影印機自動節能模式。 3.其他： (1)採行文件電子簽核系統，執行電子簽核，減少紙張使用量，並多加利用再生紙。 (2)確實執行廢棄物如廚餘、鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類，並由專業人員負責廢棄物的處理與分類。 目前主要生產據點已陸續取得溫室氣體排放核查報告，截至2022年盤查結果(如下)，說			



項目	運作情形				
	明本公司如實達成逐年減量(每年至少1%)之管理目標。				
	排放量(tCO ₂ e) /年度	2022 年	2021 年	2020 年	2019 年
	範疇一 直接溫室氣體排放	7.004	8.06	7.45	18.08
	範疇二 能源間接溫室氣體排放	4,478.91	5,903.46	7,545.29	10,961.57
	排放量(tCO ₂ e) 總計	4,485.91	5,911.52	7,552.74	10,979.65
	較前一年度減排比例	24.12%	21.73%	31.21%	-
	溫室氣體查證	深圳市源清環境技術服務有限公司	深圳華測國際認證有限公司	深圳市冠智達實業有限公司	深圳市冠智達實業有限公司

項目	運作情形																										
	4.用水量及廢棄物總重量 本公司長期關注水資源及廢棄物等環保議題，目前主要生產據點皆取得ISO14001環境管理系統之驗證，本公司主要使用為一般生活用水，無製程用水，亦無製程中產出之廢水，僅有辦公大樓產出之一般生活污水，將持續推動各項節水措施與宣導，減少及管控水資源消耗。本公司無產出有害廢棄物，日常宣導回收分類及減塑減廢，響應環保，非有害廢棄物產出亦逐年下降。以下為台北廠用水量及廢棄物總重量之資訊： <table><tr><th rowspan="2">年度/項目</th><th rowspan="2">用水量 (噸)</th><th colspan="2">廢棄物總重量(噸)</th></tr><tr><th>有害</th><th>非有害</th></tr><tr><td>2023</td><td>3,919</td><td>0</td><td>12.71</td></tr><tr><td>2022</td><td>4,307</td><td>0</td><td>16.33</td></tr><tr><td>2021</td><td>4,648</td><td>0</td><td>21.56</td></tr><tr><td>2020</td><td>3,601</td><td>0</td><td>23.15</td></tr><tr><td>2019</td><td>3,854</td><td>0</td><td>24.24</td></tr></table>	年度/項目	用水量 (噸)	廢棄物總重量(噸)		有害	非有害	2023	3,919	0	12.71	2022	4,307	0	16.33	2021	4,648	0	21.56	2020	3,601	0	23.15	2019	3,854	0	24.24
年度/項目	用水量 (噸)			廢棄物總重量(噸)																							
		有害	非有害																								
2023	3,919	0	12.71																								
2022	4,307	0	16.33																								
2021	4,648	0	21.56																								
2020	3,601	0	23.15																								
2019	3,854	0	24.24																								
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	(一)本公司支持《聯合國世界人權宣言》之精神，且致力於依循國際人權準則之理解，包含《聯合國全球盟約十項原則》、及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等多部重要人權公約，並嚴格遵守政府相關法規規定，落實勞工法令，定期召開勞資會議，以達到充分溝通及有效解決問題之目的，堅持「以人為本」，尊重和善待本公司所屬員工。 於包括但不限於不強迫勞動、禁用童工、不歧視、職業健康及安全等各項人權指標落實人權政策，並制定及適時修訂相關管理辦法以保障人權，除了「勞動管理政策暨實施規範」，另訂有「任用管理辦法」、「廠規及工作守則」、「員工關懷與福利方案申請辦法」，及「薪資管理辦法」等，以保障員工工時與休息、工資與保險福利、防範性騷擾等權益。 人權議題落實溝通管道 法遵宣導：公司每季以內部網絡或公告等方式進行法遵宣導。不定期進行反歧視、反性騷、反霸凌等教育訓練宣導，提供維護人權的優質職場環境。 意見箱及網路信箱：依本公司「勞動管理政策暨實施規範」規定，在公司內部設置意見箱，讓員工可以有跟高階主管或公司高層管理者表達意見(或申訴)的管道。																										

項目	運作情形																		
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	勞資會議：建立良好溝通管道，定期舉辦勞資會議確保雙方權益。 (二)1.本公司章程中訂定「本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之一為員工酬勞」。另外，並參酌各事業單位績效及個人表現，經權責主管核定後，給予員工合理的獎金。 2.本公司之休假制度主要係依勞動基準法訂定。 3.本公司包括女性員工支持計畫之員工福利措施與實施情形 <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th><th>112 年度執行情形說明</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(1)辦理勞工保險、全民健康保險、團體保險。</td><td>團體保險於 112 年 5 月完成</td></tr> <tr> <td>(2)員工結婚、生育、三節及生日禮金/禮券/餐券，另加發結婚及生育鼓勵金。</td><td>員工結婚：1 人 / \$10,400 員工生育：0 人 / \$0 三節禮金/餐券：98 人 / \$176,400 生日禮金/禮券：98 人 / \$98,000</td></tr> <tr> <td>(3)育嬰留職停薪</td><td>育嬰留職停薪申請回任：1 人</td></tr> <tr> <td>(4)資深員工申請退休</td><td>申請退休：1 人</td></tr> <tr> <td>(5)喪葬慰問及住院補助金</td><td>6 人 / \$9,000；慰問金\$15,500</td></tr> <tr> <td>(6)定期辦理員工旅遊</td><td>2023.6.3~6.4 舉行員工旅遊。</td></tr> <tr> <td>(7)舉辦年終尾牙及摸彩</td><td>112 年 1 月 10 日辦理 111 年歲末尾牙</td></tr> <tr> <td>(8)資深員工與主管之進階健康檢查。</td><td>19 人 / \$393,802</td></tr> </tbody> </table> 4.職場多元化與平等 本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，制定相關管理辦法，包括「勞動管理政策暨實施規範」、「任用管理辦法」、「廠規及工作守則」、「員工關懷與福利方案申請辦法」，及「薪資管理辦法」等，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇，但若該職務僅適合特定性別者，不在此限。 112年度女性職員平均占比為52%，女性主管平均占比為32%。	項目	112 年度執行情形說明	(1)辦理勞工保險、全民健康保險、團體保險。	團體保險於 112 年 5 月完成	(2)員工結婚、生育、三節及生日禮金/禮券/餐券，另加發結婚及生育鼓勵金。	員工結婚：1 人 / \$10,400 員工生育：0 人 / \$0 三節禮金/餐券：98 人 / \$176,400 生日禮金/禮券：98 人 / \$98,000	(3)育嬰留職停薪	育嬰留職停薪申請回任：1 人	(4)資深員工申請退休	申請退休：1 人	(5)喪葬慰問及住院補助金	6 人 / \$9,000；慰問金\$15,500	(6)定期辦理員工旅遊	2023.6.3~6.4 舉行員工旅遊。	(7)舉辦年終尾牙及摸彩	112 年 1 月 10 日辦理 111 年歲末尾牙	(8)資深員工與主管之進階健康檢查。	19 人 / \$393,802
項目	112 年度執行情形說明																		
(1)辦理勞工保險、全民健康保險、團體保險。	團體保險於 112 年 5 月完成																		
(2)員工結婚、生育、三節及生日禮金/禮券/餐券，另加發結婚及生育鼓勵金。	員工結婚：1 人 / \$10,400 員工生育：0 人 / \$0 三節禮金/餐券：98 人 / \$176,400 生日禮金/禮券：98 人 / \$98,000																		
(3)育嬰留職停薪	育嬰留職停薪申請回任：1 人																		
(4)資深員工申請退休	申請退休：1 人																		
(5)喪葬慰問及住院補助金	6 人 / \$9,000；慰問金\$15,500																		
(6)定期辦理員工旅遊	2023.6.3~6.4 舉行員工旅遊。																		
(7)舉辦年終尾牙及摸彩	112 年 1 月 10 日辦理 111 年歲末尾牙																		
(8)資深員工與主管之進階健康檢查。	19 人 / \$393,802																		

項目	運作情形									
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	項目	男性		女性						
		人數	占比	人數	占比					
	主管人員	25	68%	12	32%					
	全體員工	1,184	48%	1,272	52%					
	(三)本公司與子公司均已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，「提供員工安全健康的工作環境」為本公司最基本的義務之一，除建置勞工安全衛生管理委員會，實施必要之作業環境檢測，對於各項勞工安全衛生設施、措施改善或提案建議。另每年辦理安全衛生教育訓練。鑒於工作環境與人身安全的保護措施之重要性，本公司另不定期辦理相關教育訓練，對員工進行「勞工安全衛生教育系列」教育訓練，包括一般安全衛生教育訓練、如何提供安全意識、職場健康促進等課程。在教育訓練過程中也運用學習評量，來確認員工學習方向的正確性，以確保工作環境與人身安全的保護措施之觀念的落實，以創造零災害環境。 112 年度人員職災計有 2 件，人數 2 人，占 112 年底集團員工總人數之_0.094_%，未達成零災害目標。針對職災改善措施，部門將進行培訓，加強工作中安全防範意識及加強交通安全防範意識，以確保同仁工作及上下班期間安全，持續以達成零災害為目標。									
區域	發生原因	臺北		昆山		深圳		越南		改善措施
		件數	人數	件數	人數	件數	人數	件數	人數	
廠內	摔傷	0	0	0	0	0	0	0	0	部門培訓，加強工作中安全防範意識
	砸傷	0	0	0	0	0	0	1	1	部門培訓，加強工作中安全防範意識
廠外	上下班途中車禍	0	0	0	0	0	0	1	1	部門培訓，加強交通安全防範意識

項目	運作情形																
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	(四)本公司重視員工競爭力並致力於人才培養，依教育訓練管理辦法，排定年度教育訓練計劃，包括外部參訓，內部跨部門或部門個別教育訓練課程，於必要時委請外部訓練機構到公司授課或搭配操作訓練，並視工作需要得彈性安排時間申請參加線上訓練課程，以期符合職務及職涯發展。 112年度員工進修訓練制度及實際實施情形 <table><tr><th>項目</th><th>總人次</th><th>總時數</th><th>總費用</th></tr><tr><td>1.新進人員訓練</td><td>6035</td><td>5403.5</td><td>0</td></tr><tr><td>2.專業職能訓練</td><td>5925</td><td>7795.7</td><td>136695</td></tr><tr><td>總 計</td><td>11960</td><td>13199.2</td><td>136695</td></tr></table>	項目	總人次	總時數	總費用	1.新進人員訓練	6035	5403.5	0	2.專業職能訓練	5925	7795.7	136695	總 計	11960	13199.2	136695
項目	總人次	總時數	總費用														
1.新進人員訓練	6035	5403.5	0														
2.專業職能訓練	5925	7795.7	136695														
總 計	11960	13199.2	136695														
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	(五)本公司係屬於製造業，並未直接銷售予消費者。雖未在研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策申訴程序；但於經營誠信守則提及本公司在公司企業網站設置利害關係人權益專區，提供申訴管理，以防止產品或服務直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。																
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	(六)本公司訂有「供應商管理規定」、「供應商評鑑管理程序」及「供應商調查表」、「供應商環境品質保證體制監查表」等評估供應商審核相關條件。針對新供應商進行評估，以決定是否成為合格廠商；針對現有供應商定期進行評鑑，確保和輔導供應商的符合性，包括勞工人權、環境管理、限用物質管制、無有害物質、無衝突礦產等。 各供應商皆承諾簽署遵守符合本公司環境政策，包括遵守法令、降低衝擊、持續改善、落實教育、諮詢溝通等。若供應商涉及不法之情事得隨時終止其契約，本公司對涉有違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時之供應商、客戶及業務往來交易對象，得考量終止雙方之商業關係。 另對於環保問題日漸重視，歐盟等國家於 2003 年通過禁用物質防制法 RoHS 及廢電子電機產品回收法兩項指令，新至陞為綠色產品供應鏈的成員，除了推廣無鉛製程之產品，並全力投入滿足客戶對於重金屬及禁用化學物質的管制要求，已著手推展禁用物質管制並發佈聲明書於各供應商必須滿足法規所訂定之標準。 供應商評鑑制度 為了慎選合格之供應商以確保所提供之原物料、設備、零組件均能符合產品規格，並能以合																

項目	運作情形																																				
	理價格，且適質、適量、適時的提供生產所需。 首次配合之新供應商需透過適度的調查，以選擇信用、品質狀況良好及承諾簽署依法規遵循、勞動人權、環境保護、健康及安全、衝突礦產管理、永續管理等協議之供應商做長期之配合，於每年對生產相關之原物料、零組件供應商做一次年度評鑑，複查各項評鑑項目是否合格。 年度評鑑方式： 每年對生產相關之原物料、零組件供應商做一次年度評核，對於產品品質及交期、生產過程中著重以永續發展管理為審查統計重點，並依評核結論辦理相關處置。 供應商評核分等與處置： 評核成績依下表區分為A、B、C、D四級，評核成績由採購單位呈總經理審查後辦理有關處置。 評鑑等級 <table><tr><th>等級</th><th>評分</th><th>處置作法</th></tr><tr><td>A</td><td>90 分以上</td><td>1. 酌情增加訂購量或發包量。 2. 享受優先承製本公司開發樣品資格。</td></tr><tr><td>B</td><td>89 分~75 分</td><td>不予處置。</td></tr><tr><td>C</td><td>74 分~60 分</td><td>1. 酌情減少訂購量或發包量。 2. 由採購單位通知供應商限期改善，若限期內未改善則取消資格。</td></tr><tr><td>D</td><td>59 分以下</td><td>取消廠商合格資格 2 年內不予配合。</td></tr></table> 2023年集團評鑑執行情形 <table><tr><th rowspan="2">評鑑年度</th><th rowspan="2">評鑑 總家數</th><th colspan="4">評核後等級(家數)</th></tr><tr><th>等級 A</th><th>等級 B</th><th>等級 C</th><th>等級 D</th></tr><tr><td rowspan="2">2023</td><td>238</td><td>183</td><td>55</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>%</td><td>77%</td><td>23%</td><td>0%</td><td>0%</td></tr></table>	等級	評分	處置作法	A	90 分以上	1. 酌情增加訂購量或發包量。 2. 享受優先承製本公司開發樣品資格。	B	89 分~75 分	不予處置。	C	74 分~60 分	1. 酌情減少訂購量或發包量。 2. 由採購單位通知供應商限期改善，若限期內未改善則取消資格。	D	59 分以下	取消廠商合格資格 2 年內不予配合。	評鑑年度	評鑑 總家數	評核後等級(家數)				等級 A	等級 B	等級 C	等級 D	2023	238	183	55	0	0	%	77%	23%	0%	0%
等級	評分	處置作法																																			
A	90 分以上	1. 酌情增加訂購量或發包量。 2. 享受優先承製本公司開發樣品資格。																																			
B	89 分~75 分	不予處置。																																			
C	74 分~60 分	1. 酌情減少訂購量或發包量。 2. 由採購單位通知供應商限期改善，若限期內未改善則取消資格。																																			
D	59 分以下	取消廠商合格資格 2 年內不予配合。																																			
評鑑年度	評鑑 總家數	評核後等級(家數)																																			
		等級 A	等級 B	等級 C	等級 D																																
2023	238	183	55	0	0																																
	%	77%	23%	0%	0%																																

項目	運作情形	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	本公司企業社會責任運作情形與所訂定之永續發展實務守則，並無重大差異情形。 本公司將依照上市公司編製與申報永續報告書作業辦法之規定時程配合編製永續報告書，並於該作業辦法第四條之一之規定時程內專章揭露氣候相關資訊取得第三方驗證單位之確信情形，以確保報告書編製與揭露資訊之品質及有效性。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，於104/11/9經董事會核定通過企業社會責任實務守則，並參照臺證治理字第1100024173號函關於企業應重視企業社會責任概念擴大至企業應重視永續發展之宣導，於112/8/4董事會將「企業社會責任實務守則」更名為「永續發展實務守則」。定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無重大異常差異情形。		
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，本公司目前使用之主要原物料：均依照2006年7月生效之歐盟有害物質限用指令(RoHS)規定，於生產時禁用指令中規範之危害物質，並將相關訊息傳遞至各部門，以確保本公司產品能符合歐盟指令或客戶要求。 (二)本公司每年定期、定額從事社會關懷與弱勢團體照顧等活動如下表，亦鼓勵公司員工發揮人飢己飢、人溺己溺的精神，共同加入善心之舉，以回饋社會。		
112年度受贈單位/金額		
編號	受贈單位名稱	金額
1	財團法人門諾社會福利慈善事業基金會	59,275
2	財團法人宜蘭縣私立佛教普賢社會福利慈善事業基金會	58,600
3	財團法人臺灣省花蓮縣基督教宣教士差會附屬花蓮畢士大教養院	60,000
4	財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會	65,000
5	新北市新莊區公所	50,000
6	財團法人基督教惠明盲人福利會附設台中市私立惠明盲童育幼院	60,000
7	財團法人天主教會嘉義教區附設嘉義縣私立聖心教養院	60,000
8	財團法人華山社會福利慈善事業基金會	45,000
9	財團法人新北市私立樂山園社會福利慈善事業基金會	30,000

項目		運作情形	
10	南投縣名間鄉新民社區發展協會新民(DOC)	15,000	
11	南投縣埔里鎮蜈蚣社區發展協會	15,000	
12	財團法人台灣世界展望會	42,000	
13	財團法人愛心第二春文教基金會	50,000	
14	財團法人南投縣私立炫寬愛心教養家園	59,689	
15	社團法人中華安得烈慈善協會	14,000	
16	社團法人喜憨兒社會福利基金會	49,900	
17	社團法人台東縣原住民嘎屋啦瀚文教發展協會	50,000	
18	財團法人孩子的書屋文教基金會	50,000	
19	醫療財團法人南迴基金會	50,000	
20	財團法人勵馨社會福利事業基金會	50,000	
21	2023 年土耳其強震賑災捐款	300,000	
	新台幣總計(元)	1,233,464	

(三)藉由每年定期健康檢查篩檢及追蹤員工的健康，並定期執行作業環境測定及提供防護設備，以避免員工遭受危害暴露及減少罹患職業病的風險。

(四)設置哺集乳室：為提供與女性員工方便集乳，設置完善的哺集乳室，以鼓勵哺育母乳的風氣，確保下一代的健康。

(五)托兒配套措施：與臨近托兒所合作，照顧有幼兒的員工，使其兼顧家庭生活。

(六)安全衛生：除了遵守職業安全衛生法及相關附屬法規，依規定辦理各項事宜外，更持續推展職業安全衛生管理系統(ISO 45001)落實各項安全衛生業務管理。

(七)支持地方教育：集團總部座落於新北市新莊區，新至陞集團秉持取之於社會，用之於社會的理念，從民國100年開始，贊助「新莊區聯合優秀獎學金暨獎助學金」計畫，以鼓舞新莊區敦品勵學之優秀、貧困或急難待助學生勤奮向上之精神，並為國家社會及地方培育英才，公司贊助此育才計畫已邁入12年，累計贊助金額為新台幣80萬元。

項目		運作情形			
(八)相關國際品質認證：					
項目		昆山廠	深圳廠	越南廠	台北廠
TS 16949 質量管理體系認證	發証日期	2014/6/18			
	本次發証日期 起~迄	2021/7/15~2024/7/14			
ISO 9001 質量管理體系認證	初次發証日期	2002/10/29	2011/12/16	2011/2/16	1998/5/6
	本次發証日期 起~迄	2021/7/5~2024/7/14	2023/12/16~2026/12/15	2023/2/16~2026/2/16	2023/8/9~2026/8/14
ISO 14001 環境管理體系	初次發証日期	2015/7/22	2008/2/1	2011/2/17	2011/8/15
	本次發証日期 起~迄	2021/7/15~2024/7/21	2022/11/22~2025/9/22	2023/2/17~2026/2/17	2023/8/9~2026/8/14
ISO 45001 職業安全衛生管理系統	初次發証日期	2020/8/14	2013/9/23	2011/8/5	
	本次發証日期 起~迄	2023/8/14~2026/8/13	2022/11/22~2025/9/22	2023/3/6~2026/3/6	
ISO 13485 醫療器材品質管理系統	初次發証日期	2019/3/27			
	本次發証日期 起~迄	2022/3/27~2025/3/26			